



## 经济及社会理事会

Distr.: General  
24 April 2012  
Chinese  
Original: English

### 2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

临时议程\* 项目 2(c)

高级别部分：年度部长级审查

### 具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织社会促进文化基金会 提交的陈述

秘书长收到了下列陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段分发。

\* E/2012/100。



## 陈述

社会促进文化基金会是一个非政府组织，自 1992 年以来，本基金会在非洲（撒哈拉地区和北非）、亚洲（南亚和中东）、拉丁美洲、加勒比和欧洲（东欧、南欧和北欧）的 50 多个国家开展工作。在拉丁美洲，本基金会目前在阿根廷、多民族玻利维亚国、哥斯达黎加、哥伦比亚、多米尼加共和国、危地马拉、洪都拉斯、尼加拉瓜、巴拿马、巴拉圭和秘鲁设有办事处，在各个公共和私营机构的资助下，与逾 23 个当地合作伙伴合作执行了 52 个项目。

正如联合国在 2011 年《世界青年报告》和其他文件中指出的那样，年轻女性比年轻男性更容易面临失业和未充分就业的风险。出于这一原因，为加强贫困妇女企业家的工作和创业能力，本基金会为多民族玻利维亚国、巴拉圭、危地马拉、多米尼加共和国和秘鲁的有关项目投入了可观的资源，以实现千年发展目标。

在这一背景下，本基金会发现，有效的发展合作方案应建立在创造就业机会的战略基础上，把经济和社会发展与作为生产要素之一的高质量人力资本联系起来，这是实现经济增长和提高生产力的关键。此外，市场自由化程度的提升和融入全球经济的社会，要求有一支称职的熟练劳动力队伍，并拥有工作场所需要的实用技能。由于就业是世界各地大多数家庭收入的主要来源，可以说，对妇女进行培训，使她们日后能够进入劳动力市场，将十分有助于减少贫困和不平等现象。

本基金会通过在若干国家积累的经验观察到，以下几个因素造成从事生产活动的低收入妇女企业家短缺：

- 由于总体教育水平低，导致培训效果不佳
- 由于在利用金融和市场营销之类网络的条件上存在障碍，缺乏刺激因素，导致生产效率低下
- 作为女性在兼顾家庭责任与生产方面面临困难，与此相关的社会偏见往往会造成缺乏自尊和盲目服从

2011 年《世界青年报告》得出结论认为：如今的青年“重视职业教育作为就业准备手段的价值，但却很难找到充分的机会获得职业教育”。本基金会解决这一问题的办法，是支持建立技术培训中心，将其作为一个平台，创造出有利于妇女发起各种商业发展举措的环境。

基金会提供全面的培训，包括旨在赋予妇女权力的技术知识。这种赋权行为应促成有偿就业或创办小型企业，从而帮助妇女融入社会。

按照这一思路, 20 年来, 本基金会始终支持当地组织通过正式和非正式教育为贫困妇女实施技术培训计划。通过各种培训方案, 技术培训中心每年为 4 000 多名妇女提供服务。这些职业培训方案与每个国家的生产部门联系在一起。值得一提的是, 这些方案有助于在开展行动的国家改善国家职业教育的设计和內容。

这些行动的受益人是希望获得优质技术教育、以确保获得就业机会的贫困妇女。这些妇女大多从农村来到城市寻找更好的生活条件, 但基础教育不足、语言不通、风俗和生活方式本身阻碍了她们全面融入社会。技术培训中心的培训计划特别重视这种现实情况。受益人还包括生活在大城市郊区的妇女, 作为项目的目标人群, 她们已经完成高中教育, 往往在非正式劳动力市场从事不够体面或有尊严的工作。

本基金会为开展加强与当地合作伙伴合作的战略活动提供财政和技术支持, 并鼓励建立联系和推广良好做法。因此, 自 2005 年以来, 基金会与当地合作伙伴一道, 推动建立一个拉美国家和西班牙从事发展领域工作的非政府组织的网络。该网络目前包括来自多民族玻利维亚国、多米尼加共和国、萨尔瓦多、危地马拉、尼加拉瓜、巴拉圭、秘鲁和西班牙的成员组织。

此类伙伴关系的实例包括:

- 自 2006 年以来, 本基金会在多民族玻利维亚国与妇女综合培训中心技术学院携手合作, 每年为 350 名来自奥尔托和拉巴斯的贫困妇女提供专业培训。最近, 多民族玻利维亚国众议院教育与医疗委员会授予妇女综合培训中心“教育和职业培训服务绩优机构”的荣誉称号。妇女综合培训中心最近还获得了技术高等学校的认可。
- 在巴拉圭, 本基金会自 1998 年以来与手工业和劳动妇女促进协会开展合作, 在亚松森的贫民窟, 包括在 El Bañado、Tacumbú、Botánico、Santa Rosa 等地, 为极端贫困人口设立了各种项目。在基金会开办的服务型公司助理人员培训学校, 每年约有 350 名妇女毕业。该项目被欧佩克国际发展基金评定为结果最成功的项目之一。
- 在危地马拉, 本基金会自 2003 年以来一直与得到合作教育协会赞助的一个组织 Las Gravileas 职业培训中心开展合作, 其主要宗旨是为萨卡特佩克斯地区的贫困土著妇女提供培训, 其覆盖面涵括埃斯昆特拉、奇马尔特南戈、索洛拉、克萨尔特南地区和危地马拉。该中心拥有在多个领域提供培训课程的设施, 包括烘焙、糕点、糖果、果冻和果酱、纺织、制衣和陶瓷等。中心还制定了一项组织和管理生产团结互助组的方案。
- 在秘鲁, 本基金会自 1992 年以来一直开展工作, 在教育和培训等优先领域共执行了 16 个项目, 特别重视培训妇女和在农村地区开办企业, 通过引进新技术和产品来发展农业和农村部门。基金会主要与 Condoray

妇女职业培训中心开展合作，在卡涅特山谷和利马的外围地区发展接待服务和微型企业。每年有 1 200 名妇女从这些方案中受益。

- 在多米尼加共和国，本基金会自 2000 年以来一直与当地组织“高等教育和继续教育倡议”携手在 Jarabacoa 地区开展工作，因为该地区的旅游部门拥有巨大的就业潜力。基金会为创建高地接待和旅游服务培训学校提供了支持。迄今，每年约有 1 000 名妇女从该项目中受益。该项目得到了多米尼加多个重要国家机构的合作，特别是国家技术和职业培训学院(负责协调和监督技术培训方案的政府机构)、多米尼加提高妇女地位协会和妇女世界信贷会的支持，后者在开设各种方案的过程中提供了支持和建议。

推进高质量就业的政策所面临的重大挑战之一，是如何纳入最弱势的社会群体，特别是妇女。为将其纳入劳动力市场，基金会通过向妇女提供最新培训及获得信息和通信技术的机会，努力提高以妇女为主的农村和边缘部门的生产力。

当然，由于非政府组织较为接近最弱势群体，非政府组织可以对公共政策构成补充，提供创新办法，弥补国家服务匮乏等不足之处。虽然本基金会历来重视民间社会和当地组织在设计和实施发展行动方面的作用，但基金会认为只有在当地政策获得优先考虑和社会结构得到加强的情况下，协同开展工作才会有效。

---