



# 大会

第七十一届会议

正式记录

Distr.: General  
10 November 2016  
Chinese  
Original: English

## 第五委员会

### 第 1 次会议简要记录

2016 年 9 月 29 日星期四上午 10 时在纽约总部举行

主席： 普雷特霍费尔先生(副主席) .....(奥地利)  
嗣后： 金女士(主席) .....(圣文森特和格林纳丁斯)  
行政和预算问题咨询委员会主席： 鲁伊斯·马谢乌先生

## 目录

议程项目 5： 选举各主要委员会的主席团成员

工作安排

议程项目 138： 联合国经费分摊比额表

本记录可以更正。更正请在记录文本上作出，由代表团成员一人署名，尽快送交文件管理股股长(srcorrections@un.org)。  
更正后的记录将以电子文本方式在联合国正式文件系统(<http://documents.un.org/>)上重发。

16-16859 (C)



请回收



上午 10 时 10 分宣布开会。

#### 议程项目 5：选举各主要委员会的主席团成员

1. 主席说，拉丁美洲和加勒比国家组赞同提名 King 女士(圣文森特和格林纳丁斯)担任主席。鉴于没有其他提名，按照大会议事规则第 103 条，他的理解是委员会希望选举 King 女士(圣文森特和格林纳丁斯)为主席。

2. King 女士(圣文森特和格林纳丁斯)以鼓掌方式当选为主席。

3. King 女士(圣文森特和格林纳丁斯)主持会议。

4. 主席说，东欧国家组赞同提名 Nikodijevic 女士(塞尔维亚)担任副主席。鉴于没有其他提名，按照议事规则第 103 条，她的理解是委员会希望选举 Nikodijevic 女士(塞尔维亚)为副主席。

5. Nikodijevic 女士(塞尔维亚)以鼓掌方式当选为副主席。

#### 工作安排(A/C.5/71/1; A/C.5/71/L.1)

6. 主席请各位成员审议第五委员会在本届会议主要会期的拟议工作方案，该方案是根据分配给第五委员会的议程项目(A/C.5/71/1)拟定的，并审议秘书处关于相关文件编制情况的说明(A/C.5/71/L.1)。将为续会第一期和第二期会议单印文件情况清单。她想强调一下总务委员会第一次报告(A/71/250)所提的、大会第 2 次全体会议通过的某些建议。在工作合理化方面，大会请各主要委员会在每届会议开始时进一步讨论其工作方法，并请各主要委员会主席在第七十一届会议上向振兴大会工作特设工作组介绍其委员会讨论工作方法的情况。

7. 第五委员会应在 2016 年 12 月 9 日前完成届会主要会期的工作。由于经费制约，各主要委员会的会议，包括非正式会议，应于上午 10 时准时开会，下午 6 时前休会。按照以往的做法，须有至少四分之一成员出席方可宣布开会并允许进行辩论的规定应免于适用。总务委员会提请大家注意大会议事规则有关举行

会议的第 99(b)、106、109、114 和 115 条规定。她还提请注意议事规则中有关牵涉到支出的决议的第 153 条以及有关行预咨委会所提建议的大会第 34/401 号决定第 13(b)段。

8. 应努力减少所通过决议的数量，决议不应要求秘书长提供报告，除非报告对执行决议或继续审议某一项目而言绝对必要。决议篇幅要简短，要着重于行动。此外，秘书长的报告或附属机构的报告如不要求作出决定，主要委员会应仅表示注意到即可，不应就报告进行辩论或通过决议，除非在这方面对其提出了具体要求。

9. Chatsuwana 女士(泰国)代表 77 国集团和中国说，77 国集团相信，将给予足够的时间对重要议程项目进行有效审议。秘书处和行预咨委会必须确保会员国及时收到报告。根据大会议事规则以所有正式语文发布文件方面的任何拖延均严重影响委员会的工作。

10. 77 国集团尤其高度重视《2030 年可持续发展议程》和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》的执行。两项议程已在一年多以前获得通过。若要成功执行这些议程，就必须马上提供足够的财政资源。

11. 在人力资源管理方面，77 国集团将把重点放在人力资源管理改革、修订《联合国工作人员条例和工作人员细则》、以及执行国际公务员制度委员会关于共同制度整套报酬办法的建议上。77 国集团还将审查关于建筑和财产管理、特别是涉及非洲经济委员会(非洲经委会)和亚洲及太平洋经济社会委员会(亚太经社会)的提议。此外，77 国集团期待详细研究 2018-2019 两年期拟议方案预算大纲以及 2016-2017 年方案预算第一次执行情况报告。最后，77 国集团将密切关注“团结”项目、全球服务提供模式、灵活工作场所安排和基本建设总计划。

12. 77 国集团强调，愿意在工作方案分配的时限内结束所有议程项目，以便确保本组织的有效运作，并强调了以公开、包容和透明的方式进行谈判的原则。会员国作为一个集体有责任作出有利于本组织的决定，有责任使本组织能切实有效地履行任务。

13. **Gafoor 先生**(新加坡)代表东南亚国家联盟(东盟)发言时称,东盟将密切注意《2030 年可持续发展议程》的执行、人力资源管理、2018-2019 两年期拟议方案预算大纲以及特别政治任务。此外,东盟强调,必须支持亚洲及太平洋经济社会委员会和柬埔寨法院特别法庭,还须支持内部监督事务厅(监督厅)的重要工作。东盟重申,秘书处必须有足够的资源,切实有效地完成大会核准的任务。
14. 鉴于委员会工作量繁重复杂,及早发布文件至关重要,这样才有足够的时间适当审查关键议程项目。秘书处和行预咨委会必须密切合作。在上一届会议上,委员会已在节日季节前完成了工作,本届会议应在这一势头上再接再厉。
15. **Cortorreal 先生**(多米尼加共和国)代表拉丁美洲和加勒比国家共同体(拉共体)发言。他说,工作方案包含对拉共体非常重要的事项:《2030 年可持续发展议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》的执行;联合国经费分摊比例表以及第十九条;2018-2019 两年期拟议方案预算大纲;支助哥伦比亚特别政治任务;人力资源管理;2016-2017 年方案预算第一次执行情况报告和 2016-2017 年方案预算其他有关问题,包括《关于难民和移民的纽约宣言》所涉方案预算问题;行预咨委会的实际运作安排和服务条件;以及秘书长关于联合国系统对中非共和国性剥削和性虐待案件处理情况的报告。
16. 拉共体祝贺哥伦比亚政府和人民最终结束了该国的战争,这是辉煌的成就。委员会现在有责任确保特别政治任务得到充足的资金和支助,以有效执行任务。
17. 拉共体高度重视秘书长关于执行《2030 年可持续发展议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》的全面提议,然而提议却延迟提交,对此拉共体表示关切。秘书处必须遵守大会在 2016-2017 年预算决议中赋予的任务。
18. 在人力资源管理方面还需要做更多工作,以便改善征聘中的地域代表性和性别均衡,特别是高级职等员额方面的代表性和均衡。
19. 拉共体感到遗憾的是尽管特别政治任务很重要,但委员会未能对其供资和支助的必要改革作出决定。当前,行政和预算安排不足,对经常预算、问责制、治理和透明度都造成不利影响。这些缺陷必须加以纠正。
20. 拉共体重申,得到所需的所有正式文件对确保委员会工作的效率、高质量的辩论与谈判以及在规定的最后期限前完成工作方案至关重要。今后还有许多挑战,当务之急是秘书处响应会员国在大会历次决议中持续提出的要求,即严格遵守及时分发所有正式语文文件原则。
21. **Abdallah 先生**(乍得)代表非洲国家组发言,他注意到委员会繁重的工作量,还赞赏地注意到迄今为止发布的报告数量。余下的报告必须及时发布,使委员会能够履行职责。
22. 本届会议恰逢人力资源年,工作方案中必须优先考虑有关项目。非洲国家组特别关注共同制度和养恤金问题。然而,还必须重点关注为《2030 年议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》供资,以及为业务转型和基本建设项目、特别是为非洲经济委员会非洲厅供资。对包括拟议加强联合国驻非洲联盟办事处(联非办)在内的特别政治任务的供资和支助安排,也必须仔细审查。此外,非洲国家组将审查监督事项,而且如果联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团)、联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)和联合国科特迪瓦行动(联科行动)的供资问题被采纳的话,非洲国家组也将对其进行审查。
23. 在分摊比例表方面,非洲国家组强调必须迅速就第十九条作出决定,使有关会员国充分参与大会的工作。
24. 能否及时完成委员会的工作取决于各代表团的行为。虽然非洲国家组承认委员会在工作上所面临的挑战,造成经常延长工作方案至所分配的时限之外,但在这方面不能赞同一些代表团直接向第五委员会主席和大会主席写信的做法。集体努力工作、建设性

接触、奉献和牺牲是挑战的解决办法。委员会的谈判应当在正式分配的时限内以开放、包容和透明的方式进行。

25. **Webson 先生**(安提瓜和巴布达)代表加勒比共同体(加共体)指出,在今后几个星期里,委员会将负责处理一些关键的行政和预算挑战。秘书处和行预咨委会的文件及时发布至关重要,这样才能确保委员会工作高效且充分了解情况,使会议能够在规定的时限内令人满意地结束。

26. 尽管如此,会员国的优先事项不应受制于报告的发布。相反,工作方案必须反映会员国对项目的重视程度,且不应由委员会介绍报告的日期确定。在这方面,加共体感到严重关切的是秘书长尚未提交关于执行《2030年可持续发展议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》的全面提议,而这一问题非常重要,应该列为优先事项。

27. 加共体相信,主席团将确保工作方案反映会员国的集体利益,并确保谈判不以小组组合的形式、而是以公开、包容和透明的方式进行。会员国作为一个集体有责任作出有利于本组织的决定,有责任使本组织能切实有效地履行任务。

28. **de Preter 先生**(欧洲联盟观察员)发言时还代表候选国黑山、塞尔维亚、前南斯拉夫的马其顿共和国和土耳其;稳定与结盟进程国波斯尼亚和黑塞哥维那;以及亚美尼亚、格鲁吉亚、摩尔多瓦共和国和乌克兰。他说,委员会的工作方案包括许多重要和复杂的项目,需要体现建设性精神的集体努力才能及时完成。

29. 如何最好地组织委员会的工作是一项共同责任。然而,欧洲联盟认为,工作方法可以而且必须加以改善。

30. 在这方面,以所有正式语文及时同步发布必要文件,是成功达成谈判结果所需的包容性和透明度的关键。委员会应当可以在正常工作时间内利用适当的会议设施以协商一致的方式作出决定,不占用周末或夜间时间。在正常会议时间以外开展工作应该是例外,而不是常规。委员会对指导本组织以更大的包容性与

透明度、更好的效果和更高的效率完成任务发挥了关键作用,这一过程不可容许“后门”交易。

31. 在第七十届会议上,委员会已设法以协商一致的方式完成专家一级的工作,在本届会议上可继续这样做。然而,时间管理仍是令人关切的重大问题,重要项目往往在非常晚的阶段才提出。欧洲联盟代表团认为,各方有一种强烈的共同感觉,即四周时间不足以完成续会第二期会议的工作,而第五委员会与方案和协调委员会(方案协调会)背靠背的安排影响了第五委员会及其秘书处的组织实效。他相信,委员会可以为使用多种语文和改善透明度找到解决办法,并为生计取决于委员会预算决定的本组织工作人员找到解决方法。

32. 几天前,秘书长呼吁寻找切实可行的解决方案,改善联合国决策。委员会应改进工作方法和流程,以便更有能力使本组织更加透明和有效,不容易发生微观管理和在闭门会议中半夜达成协议的情况。

33. 作为一般原则,实效、效率和预算纪律对于本组织的正常运作至关重要,特别是目前新出现的挑战促使本组织承担新的职能和任务,因此需要重新调整优先次序并重新调拨资源。最近在人力资源、信息和通信技术和“团结”项目的改革举措尚未充分发挥潜力和惠益。他希望可以取得更大进展。

34. 须采取一切可能的措施,避免已商定的方案预算数额增加,其中包括零敲碎打的预算编制方式产生的增加,以及因通货膨胀和货币波动导致的增加。必须严格遵守大会议事规则第153条以及所有与新的资源和通过含所涉方案预算问题的决议有关的其他程序。

35. 欧洲联盟成员国坚定支持联合国和有成效的多边主义原则,承诺向本组织提供开展工作所需的资源,但坚信在提高本组织运作效率和实效方面,仍有很大余地。

36. **郭学军先生**(中国)说,中国代表团期望委员会继续为本组织执行任务提供强有力的支持,特别是确保《2030年可持续发展议程》的执行工作得到所需的充

分和可预测的财政资源。他还希望委员会提出合理的2018-2019 两年期预算大纲。

37. 中国代表团相信，会员国将继续与秘书处共同努力，改进预算规划、制订和执行，严格遵守预算纪律，提高效率，以使用好纳税人捐助的每一分钱。

38. 他呼吁会员国发扬以民主协商、合作共赢、兼顾各方关切并达成共识为特征的伙伴精神。尤其有必要保持上届会议的良好做法，在分配的时限内完成所有项目的审议。

39. 文件迟发的问题仍然存在，大多数议程项目下的文件尚未提供。他希望秘书处和行预咨委会加快工作进度。

40. **Coleman 女士**(美利坚合众国)说，东道国总统选举恰逢现任联合国秘书长任期结束，这是重要的更替，也是总结本组织改革工作的一个机会。改革是秘书长的一个优先事项，得到美国政府的大力支持。美国代表团非常赞赏秘书长过去 10 年在精简活动、加强问责制、提高透明度以及提高效率方面所作的努力。秘书长对预算纪律的支持已帮助本组织将长期的预算无限制增长情况稳定下来。值得注意的是，所核定的2016-2017 年初步预算低于上一个两年期预算的起点，这仅为过去半个世纪中的第三次。在出现财政限制时，这种预算纪律必须继续下去。然而，进一步的增效取决于业已开展的变革举措的全部潜力是否得以实现。

41. 她赞扬秘书长开展了早该开始的现代化进程，使得本组织在调拨资源方面取得了重要进展。国际公共部门会计准则和“团结”项目的实施正开始在资源分配决定方面带来新的透明度和问责。这些工具真正的潜力是使本组织能采取更精简和更有效的方式开展业务，必将显著提高效率。会员国对这些举措进行了大量投资，并期望得到相应的投资回报。联合国的工作——提供拯救生命的服务、解决世界各地的冲突和支持实施可持续发展目标——非常重要，必须努力达到最大效率，使资源能够流向最需要的地方。

42. 职员占本组织 70% 的费用，因此必须转向人力资源管理政策和现代人才管理系统，吸引和留住最佳人

才。联合国应该效仿世界各国政府，在更符合成本效益的地点采用共享服务，可望极大提高效率。全球服务提供模式必须汲取全球外勤支助战略的经验教训，从而实行更全面的结构调整。

43. 最后，若不解决重叠、多余和过时的流程和任务问题，将永远无法实现改革。本组织不同部分继续相互争夺资源，但却很少对任务完成的实效进行评价。联合国必须重新确定各项活动的优先次序，把资源从已无大用或无法发挥作用的活动转用于值得投入更多投资的活动上面。

44. **Munir 先生**(巴基斯坦)说，有关完成非正式协商的时限和推迟审议无时限议程项目的决定必须以公开、透明和包容的方式作出，同时考虑到惯例和机构记忆。委员会主席在考虑到每个项目的重要性和复杂性后在为每个议程项目分配足够的时间方面发挥重要作用。

45. 支持执行《2030 年可持续发展议程》和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》是本届会议最重要的两个议程项目。启动各个进程以便提供充足资源已是刻不容缓。

46. 还必须特别关注人力资源管理改革、《联合国工作人员条例和工作人员细则》的修订以及国际公务员制度整套报酬的执行，这些对共同制度均至关重要。

47. 巴基斯坦代表团对必要文件迟发这一长期存在的问题感到关切，并希望这不会妨碍委员会按时完成工作。文件迟发有损大会各项决议的质量、委员会的审议工作以及总体工作安排。报告应及时提供。委员会应该在努力改善工作方法时解决这一长期而复杂的系统性问题。

48. 本届会议繁重的议程要求所有人能灵活变通、相互妥协并通情达理。巴基斯坦代表团将在分配的时限内根据工作方案建设性地参与工作。

49. **Imada 先生**(日本)说，摆在委员会面前的是许多重要问题：2018-2019 年预算大纲、人力资源管理 and 上一届会议推迟审议的悬而未决问题。他指出，由于委员会已比平常早一周开始工作，因此应严格遵守预

定的结束日期。由于秘书长马上会更换，通过一项关于人力资源管理的决议草案因而尤为重要。

50. **Pedersen 先生**(挪威)呼吁委员会在合作的气氛中按时完成工作，否则，大会就不能为秘书处提供必要的手段，使本组织更加灵活有效。

51. 联合国不久将由新领导团队率领，正进入变革时期。新任秘书长面临调整本组织应对未来严峻挑战的艰巨任务。委员会必须为促成本组织运作方式所需的必要改革提供支持。

52. 除了为即将到来的两年期确定优先事项外，委员会还必须处理前几届会议遗留下来的若干问题。

53. 在过去 15 年中，特别政治任务的复杂性和多样性增加了，出现了供资和支助问题。一项突破性的协议终结了哥伦比亚政府和游击队之间 52 年的冲突，预示着可持续和平新时代的来临。在本届会议上，委员会将根据这项协议，决定新的哥伦比亚任务的预算。所有特别政治任务均不相同。联合国的作用不仅涉及各项预算，还涉及为正确的目的确定恰当的人力资源和知识。他敦促各方在即将举行的讨论中保持通情达理与开明。挪威代表团将支持任何能加强特别政治任务的运作、效率和实效的务实的解决办法。

54. 为联合国发展系统内的驻地协调员制度供资，对《2030 年可持续发展议程》至关重要。虽然秘书处所占份额很小，但在供资方面数额还是很大的。作为原则，委员会应尊重在联合国发展集团框架内的费用分摊协议。

55. 另一个问题是资助人权事务高级专员办事处的区域重组，以及加强人权以便推动本组织三大支柱急需的平衡。这意味着确保有充足的预算用于规范工作，并改善秘书处人权方面的工作。在确定下一个预算的优先事项时，委员会应处理人权支柱资金不足的问题。

56. 这些问题对本组织的声望、信誉和运作非常重要。应以解决这些问题作为对新任秘书长的欢迎。

57. **Burity 先生**(安哥拉)说，在前一届会议上，委员会本着尊重现有谈判机制以及尊重每个会员国就行

政和预算事项发表意见的主权权利的态度，通过了符合整个组织利益的各项决定。安哥拉代表团希望本届会议能延续这种建设性精神。

58. 今后三个月，会员国将需要审阅几百份报告，共计几千页。因此，秘书处和行预咨委会确保会员国及早提前收到报告至关重要。虽然安哥拉代表团理解秘书处要应对大量需求，但延迟发布报告损害了会员国审查报告、为谈判做好充分准备的能力。目前延迟发布的报告包括秘书长和行预咨委会关于《2030 年可持续发展议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》执行情况的报告、应急基金的报告以及某些议程项目下的财务报告、已审计财务报表和审计委员会的报告。令人遗憾的是，会员国确定优先事项时仍受制于报告延迟发布，因此也影响了委员会的工作方案。

59. 在本届会议上，安哥拉代表团将特别密切注意预算执行情况，2018-2019 两年期拟议方案预算大纲及相关的特殊问题，包括养恤金制度、非洲经济委员会的基本建设项目、联合国日内瓦办事处战略遗产计划、全球服务提供模式以及特别政治任务的资金筹措，包括独立账户问题和供资与支助安排问题。安哥拉代表团希望所有谈判和审议工作将以公开、包容和透明的方式进行，并请注意不要在小的组合内达成交易。

60. 在分摊比额表方面，需要就按照《宪章》第十九条提出的请求迅速作出决定，使有关会员国能够行使表决权并全面参与大会工作。

61. **Khalizov 先生**(俄罗斯联邦)说，本届会议主要会期的工作方案涉及本组织工作行政和预算方面一些严重的挑战。俄罗斯联邦代表团希望关于这些事项的最后决定将在协商一致的基础上通过。

62. 委员会将讨论 2016-2017 两年期方案预算第一次执行情况报告和 2018-2019 两年期拟议方案预算大纲。近年来出现了在预算周期增加所需财政资源的趋势，其中一个原因是批准了大量新的任务。任何涉及划拨更多资源的提议必须有充足的理由。秘书处必须在工作中执行预算纪律，注重效率和透明度。然而，努力设法节省经费不应影响执行政府间机构已核准的任

务。在这方面，俄罗斯联邦代表团将密切审查任何涉及因采用“团结”项目而减少方案支助支出的提议。

63. 委员会还将审议若干有关本组织改革进程的执行情况报告，特别是有关人力资源管理改革的执行情况报告。大会两年半前便请求提供秘书处内流动政策执行安排的详细资料，但委员会目前仍未得到这些资料，这一点令人严重关切。俄罗斯联邦代表团希望这在本届会议得到纠正，委员会将能通过一项决议草案，评估以往决定的执行进展。同样，由于“团结”项目软件存在缺陷而推迟执行新的联合国工作人员整套报酬办法，这一做法令人忧虑。此外，应当详细说明全球服务提供模式提议等新举措的理由，并清楚表明其财政和人员配置所涉问题和预期效益。

64. 关于委员会的工作方法，俄罗斯联邦代表团不同意延长续会第二期会议的提议，因为委员会未按时完成工作的其中一个主要原因是秘书处迟交报告。这一问题也影响了行预咨委会的工作，而最近几年咨委会的工作量大幅增加。应首先采取所有可能的措施，确保及时编写文件；之后委员会才应考虑在多大程度上有必要延长届会。延长届会将不仅给秘书处增加额外工作量，还需要通过一项有关改革行预咨委会业务安排的决定，而委员会已对这项决定审议了三年之久。此外，延长届会会产生财务影响，只能根据行预咨委会的建议、按照大会核准的程序作出这一决定。这一问题不是单纯的组织问题，无法由委员会主席团决定。

65. 主席说，她的理解是委员会将核准拟议工作方案，条件是主席团将考虑所表达的各种意见，并作出必要调整。

66. 就这样决定。

67. 主席建议，应将 10 月 14 日定为提出填补附属机构空缺和其他任命的候选人的截止日期，而且选举应于 11 月 4 日举行。她的理解是委员会对此建议没有异议。

68. 就这样决定。

议程项目 138：联合国经费分摊比额表(A/71/11 和 A/71/73)

69. Grier 先生(会费委员会主席)介绍了会费委员会第七十六届会议的报告(A/71/11)。他说，报告载有会费委员会依照大会第 70/245 号决议、为反映支付能力而对分摊比额表方法的各项要素进行审查的结果。

70. 收入计量是支付能力的第一近似值，委员会审查了收入计量，并重申其建议，即分摊比额表应当依据最新、最全面、最有可比性的国民总收入数据编制。它表示支持统计司所作的努力，以便使会员国能及时提交达到范围、细节和质量要求的国民账户数据。委员会还建议大会鼓励会员国及时提交 1993 年或 2008 年国民账户体系要求的国民账户问题单。

71. 需要确定换算率，以便能用一种共同的货币单位表述以各国货币报告的国民总收入数据。会费委员会重申了其建议，即应当使用基于市面汇率的换算率，除非这样做会导致一些会员国以美元计值的国民总收入过度波动和扭曲。国民总收入数据必须是一个特定基期的平均数，一旦选定基期，就宜尽可能长期地采用同样的基期。

72. 会费委员会指出，在确定自 1986 年以来已成为方法要素的债务负担调整应基于外债总额还是公共外债、应采用债务存量法还是债务流量法时，缺乏数据已不再是一个影响因素。目前已有关于公共外债和实际偿付期的可用数据。会费委员会已决定根据大会的指导意见进一步审议债务负担调整问题。

73. 虽然会费委员会已同意，自第一个分摊比额表以来便采取的方法——低人均收入调整——仍然是比额表编制方法的基本要素，会费委员会也考虑了各种替代办法。其中一种备选办法涉及根据经债务调整后的人均国民总收入世界平均数确定门槛值。另一种可能的替代办法是采用按通货膨胀调整的门槛值。会费委员会已决定，根据大会的指导意见进一步审议低人均收入调整问题。

74. 目前采用的方法包括 22% 的最高分摊比率或上限、0.010% 的最不发达国家最高分摊比率或上限、以

及 0.001% 的最低分摊比率或下限。会费委员会已决定，根据大会的指导意见进一步审议这些要素。关于比额表编制方法的其他建议和其他可能要素，会费委员会还会根据大会的指导意见，进一步研究分摊率在彼此衔接的比额表之间的大幅变动、无连续性和每年重算问题。

75. 报告载列了对秘书长关于多年付款计划的最新报告(A/71/73)的审查情况以及截至 2016 年 6 月 24 日关于剩余付款计划执行状况的最新资料。会费委员会重申其建议，即大会应鼓励拖欠会费的会员国考虑提出多年付款计划，并鼓励它们必要时在编写计划时征求秘书处的意见。

76. 会费委员会审议了关于适用第十九条所述豁免的五项请求，并鼓励有关会员国处理拖欠会费增加的问题，办法是使每年付款额超过当期摊款，以避免拖欠款项进一步积累。在会费委员会开会期间受到了一个会员国的付款；会费委员会最后认为，剩余的四个会员国——科摩罗、几内亚比绍、圣多美和普林西比及索马里——之所以未能缴付避免适用第十九条所需的最低款额，全都是它们无法控制的情况所致，因此建议允许它们参加大会表决，直至第七十一届会议结束为止。

77. **Berridge 先生**(会费和政策协调处处长)介绍了秘书长关于多年付款计划的报告(A/71/73)，他说，自采用此制度以来，六个会员国成功地实施了多年付款计划。此制度适当顾及各会员国的经济情况，是自愿性质的。

78. 报告介绍了唯一剩余计划的执行情况，这一计划是圣多美和普林西比于 2015 年 12 月 31 日提交的。圣多美和普林西比于 2016 年 9 月按照计划缴纳了 50 400 美元。最近几年没有提交新的付款计划，但几个会员国表示它们正在审议此事。

79. **Wairatpanij 女士**(泰国)代表 77 国集团和中国发言说，会员国应履行根据《宪章》承担的法律义务，足额、按时、无条件地缴纳分摊会费，确保本组织拥有充足的财政资源来执行任务。不过，也应考虑到暂时导致一些发展中国家无法履行其财政义务的特殊

情况。在这方面，77 国集团赞同会费委员会关于根据第十九条提出请求的四个会员国的建议，并强调需要紧急审议这些请求。

80. 她欢迎各会员国努力履行根据多年付款计划作出的承诺。这些计划应是自愿的，不应被用作对本已处境困难的会员国施加压力的手段。同样，它们不应是审议有关适用《宪章》第十九条所述豁免的请求的一个因素。

81. 目前分摊比额表的编制方法反映了会员国相对经济形势的变化。77 国集团重申，支付能力原则是分摊联合国费用的基本标准，反对任何为增加发展中国家的会费而改变现行方法要素的做法。比额表编制方法的核心要素，如基期、国民总收入、换算率、低人均收入调整、梯度、下限、最不发达国家上限和债务存量调整，是不可谈判的。然而，大会应审查总体上限。该上限是作为一项政治妥协确定的，因而有违支付能力原则，并从根本上扭曲了分摊比额表。

82. 拥有联合国强化观察员地位、享有通常只给予观察员国的权利和特权的各组织，应承担与这些国家相同的财政义务。大会应考虑为这些组织规定摊款。

83. **Csernelházi 女士**(欧洲联盟观察员)在发言时还代表候选国阿尔巴尼亚、黑山、前南斯拉夫的马其顿共和国和土耳其；稳定与结盟进程国波斯尼亚和黑塞哥维那；以及亚美尼亚、格鲁吉亚、摩尔多瓦共和国和乌克兰。她说，全面审查比额表编制方法提供了宝贵的改善建议。为本组织供资、确保其可持续性和有效运作是所有会员国的共同责任：必须进一步努力，确保比额表编制方法反映会员国根据支付能力公平分配的财务责任。

84. 关于根据《宪章》第十九条提出的豁免请求，她重申，按时、足额、无条件地缴付分摊会费是所有会员国的一项基本义务。然而，有些国家由于其无法控制的原因，在履行这一义务方面可能真的有临时困难。多年付款计划是帮助会员国减少未缴摊款的有效工具。因此，她赞同会费委员会关于第十九条所述豁免的建议。



85. 考虑到委员会工作量繁重，以及需要改善其工作方法并加快程序，她呼吁迅速完成关于本议程项目的谈判。在这方面，委员会不应讨论偏离《宪章》第十七条和支付能力原则的提议。

86. **Imada 先生**(日本)说，作为联合国主要的会费摊款国之一，日本高度重视分摊比额表。尽管国内存在经济和财政困难，日本政府还是忠实地缴纳了会费。

87. 考虑到不断变化的全球经济形势，为了确保本组织的可持续性，必须根据目前的全面和有可比性的数据，就公平反映会员国支付能力的比额表编制方法达成共识。

88. 日本代表团赞同会费委员会关于《宪章》第十九条所述豁免的建议，并鼓励那些拖欠会费的会员国考虑提交多年付款计划。

中午 12 时 10 分散会。